SINDICATO DE
TRABAJADORES
MUNICIPALES
DE ROSARIO

MEMORIA Y BALANCE 2025

STMR

El trabajo realizado durante 2025 expresa el compromiso permanente del Sindicato de Trabajadores Municipales de Rosario con sus afiliados y afiliadas, en la defensa de los derechos laborales, la organización colectiva y la construcción de una institución cada día más presente, cercana y activa.

Fue un año de presencia en cada repartición, defendiendo el trabajo, el salario, la estabilidad y la dignidad de quienes, todos los días, sostienen el funcionamiento de nuestra ciudad.

La defensa del salario fue uno de los grandes ejes del año. Frente a la pérdida del poder adquisitivo y la necesidad de una recomposición salarial, el Sindicato sostuvo el reclamo y profundizó las acciones gremiales. Se mantuvieron reuniones con delegados y delegadas para coordinar las negociaciones con el Ejecutivo y definir el plan de lucha. Como resultado de este proceso, se logró un incremento total anual del 27,3 %.

Asimismo, más de 200 compañeros y compañeras municipales pasaron a planta permanente, adquiriendo la estabilidad laboral.

A comienzo de año, se entregaron bolsones escolares gratuitos para hijos e hijas de afiliados que cursan los niveles primario y secundario. La iniciativa tuvo una gran expectativa y aceptación, alcanzando la entrega de más de 7.000 bolsones para el inicio de clases durante los meses de febrero y marzo.

Se acompañó también con la entrega de útiles escolares a todos los niveles de la Escuela Municipal de Jardinería de Parques y Paseos “Prof. Juan Aníbal Domínguez”.

Continuando con este trabajo, durante el mes de agosto celebramos el Día de la Niñez en el Cine Monumental, con cuatro funciones realizadas durante sábado y domingo, donde asistieron más de 3.000 niños con sus familias.

A fin de año, como ya es tradición, realizamos la entrega gratuita de cajas navideñas para afiliados, jubilados y pensionados de la Caja de Jubilaciones. Fueron más de 13.000 cajas entregadas, con el objetivo de acompañar a las familias municipales durante las fiestas.

Se continuó con la con la entrega de órdenes de compras, subsidios de nacimiento, casamiento y ortopedia durante todo el año.

Porque cuidar también es prevenir, acercarse y estar presentes antes de que aparezca el problema, celebramos los nueve años del Programa de Vacunación, una política sindical pionera que lleva la vacunación directamente al territorio y a los lugares de trabajo. A lo largo de este año se aplicaron más de 7.000 dosis, entre vacunas de calendario y operativos especiales.

Estuvimos en el Concejo Municipal para garantizar los derechos de los trabajadores y trabajadoras municipales en el marco del proyecto de ordenanza de Autonomía Municipal, que proponía modificar nuestra legislación.

El Sindicato participó activamente de distintas movilizaciones ,reafirmando su compromiso con la defensa del trabajo, la dignidad y la justicia social.

En este marco, marchamos en respuesta a declaraciones realizadas por el Gobierno nacional.

Estuvimos presentes frente a la Caja de Jubilaciones para defender nuestro sistema previsional y acompañar los reclamos de nuestros jubilados y jubiladas. Participamos de la movilización organizada por la CGT Regional Rosario. Acompañamos las movilizaciones y acciones en reclamo de una Ley de Emergencia en Discapacidad. También participamos de las actividades por el Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia y de las movilizaciones en defensa de la educación pública y del presupuesto universitario.

El compromiso con la igualdad y la defensa de los derechos también estuvo presente en las movilizaciones vinculadas a la igualdad de género y la erradicación de las violencias. El Sindicato acompañó la movilización del 8M, participó de la marcha de Ni Una Menos y del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, así como de la Marcha del Orgullo.

El Sindicato participó de una audiencia pública en la Legislatura de la Provincia, donde se solicitó que la Caja de Jubilaciones y Pensiones de los empleados municipales fuera incluida en el artículo 21 de la reforma constitucional.

Firmamos acta con el ejecutivo municipal donde se conformaron la comisión de Paritaria Local y la Comisión Técnica, integradas por compañeros de nuestro Sindicato y funcionarios de Ejecutivo Municipal.

Se trabajó de manera constante sobre las problemáticas vinculadas a la Salud de los trabajadores, reclamando procedimientos y herramientas que permitieran agilizar las respuestas y garantizar una mejor atención ante accidentes y contingencias laborales.

Sostuvimos una presencia activa en las distintas reparticiones municipales, acompañando a los trabajadores y trabajadoras y defendiendo sus derechos y condiciones laborales.

Se llevaron adelante 25 asambleas en diferentes áreas y reparticiones, reclamando condiciones de trabajo dignas, indumentaria laboral, mejoras edilicias, cuidados de salud de los trabajadores.

Se realizó una asamblea multitudinaria frente al Palacio Municipal, donde más de 5000 municipales alzaron su voz. Como continuidad de esta lucha, se definió un paro para el 13 de mayo.

En ese marco, el Sindicato presentó un amparo judicial en defensa del salario, a raíz de lo que la organización consideró una decisión ilegal y arbitraria del Ejecutivo Municipal, dado que numerosos trabajadores municipales no habían percibido el aumento salarial correspondiente.

Asimismo, se generó un espacio de encuentro y acompañamiento con los aspirantes al concurso de inspectores en nuestro gremio, promoviendo la igualdad de oportunidades y el desarrollo de la carrera municipal.

Estuvimos presentes en el Congreso de la CGT y adherimos al paro general convocado por la central obrera, movilizándonos en defensa de los derechos de los trabajadores. En el marco del Día del Trabajador y la Trabajadora, participamos del plenario de trabajadores. También formamos

parte del 17.º Precongreso de ASET y del XIV Encuentro Regional de Ciencias Sociales y Sindicalismo.

Durante 2025 se llevaron adelante elecciones de delegados y delegadas en las diferentes áreas y reparticiones, fortaleciendo la representación gremial y la participación de los trabajadores en cada lugar de trabajo.

También se confeccionaron carnets de afiliados y afiliadas, tanto para agentes activos como pasivos, consolidando una importante tarea de afiliación, identificación y fortalecimiento de nuestra organización sindical.

La formación y capacitación ocuparon un lugar central durante el año. En nuestro Centro de Capacitación se desarrollaron diversos programas y cursos, entre ellos el Programa de Formación para Jefaturas, Supervisión y Coordinación en la Administración Pública Local. Asimismo, se dio inicio a los cursos gratuitos destinados a afiliadas y afiliados y se mantuvo el dictado de más de 30 cursos anuales, brindando herramientas para la formación y el desarrollo personal y profesional de los trabajadores municipales.

El deporte y la recreación también tuvieron un lugar destacado. Desde el Sindicato se organizó el Torneo de Fútbol Interreparticiones, que contó con la participación de cientos de compañeros , promoviendo el encuentro, la integración y el compañerismo entre las distintas reparticiones municipales.

Durante el año, nuestro Sindicato cumplió 81 años de historia y compromiso con los trabajadores municipales. También celebramos el 12.º aniversario de la Red Sindical de Mujeres y Disidencias Municipales, reafirmando el valor de la participación y organización colectiva.

Como cierre del año, se organizó una gran fiesta en nuestro camping para celebrar el Día del Trabajador y la Trabajadora Municipal. La jornada contó con bandas en vivo, juegos, actividades y animaciones, y se convirtió en un espacio de encuentro y celebración junto a la familia municipal.

Durante 2025 también se realizaron importantes inversiones y mejoras en los distintos servicios y espacios del Sindicato, con el objetivo de brindar más beneficios a nuestros afiliados.

La Proveeduría Sindical continuó funcionando como una importante herramienta de contención frente a la pérdida del poder adquisitivo,

ofreciendo precios accesibles y realizando mejoras en sus instalaciones. Por su parte, la Farmacia Sindical aseguró la cobertura continua de medicamentos esenciales, con bonificaciones y descuentos directos para los afiliados. Y se continuó con el sistema de COFARMA

También se realizaron inversiones en bienes de uso, incluyendo la incorporación y renovación de rodados, equipos de computación, mejoras en el inmueble del local sindical, instalaciones, muebles y útiles, software y otros bienes intangibles necesarios para fortalecer el funcionamiento de la organización.

En materia de turismo social, se realizaron importantes mejoras en la Colonia “Agua de Oro”, destinadas a brindar mayor comodidad y mejores condiciones para el disfrute de los afiliados y sus familias. Asimismo, se finalizó la construcción de tres nuevas cabañas familiares, totalmente equipadas.

Se concretaron mejoras en el Camping del Sindicato y en el Hotel Pago de los Arroyos de Mar del Plata, fortaleciendo las propuestas de turismo social y generando más comodidades para que los afiliados y sus familias puedan disfrutar de sus vacaciones.

En este contexto tan complejo, el Sindicato de Trabajadores Municipales de Rosario cumplió su compromiso con la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras municipales, fortaleciendo una organización presente en cada lugar de trabajo, activa frente a cada reclamo y protagonista en la construcción colectiva de un sindicato cada vez más cercano a sus afiliados y sus familias.